

3. In der **NESTOR<sup>GOLD</sup> BEWEGT Stufe mit wirkungsorientiertem Maßnahmenplan** werden konkrete Maßnahmen zur Verankerung von effektivem Generationenmanagement festgelegt. Nach der Erstellung und Abnahme eines zielgerichteten Maßnahmenplans wird das Engagement Ihres Unternehmens bzw. Ihrer Organisation durch das Sozialministerium mit der Überreichung einer **NESTOR<sup>GOLD</sup> BEWEGT** Anerkennungs-urkunde gewürdigt.

4. **NESTOR<sup>GOLD</sup> Integration:** In dieser Phase erfolgt die Umsetzung des **NESTOR<sup>GOLD</sup> Maßnahmenplans**. Bei Bedarf kann die Umsetzung auch extern begleitet werden – von den erfahrenen **NESTOR<sup>GOLD</sup> Assessor:innen** in Form von Workshops, Seminaren und spezifischer Fachberatung.

5. **NESTOR<sup>GOLD</sup> Assessment** und Erlangung des **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGELS:** In der **NESTOR<sup>GOLD</sup> Assessment** Phase wird die Erfüllung der **NESTOR<sup>GOLD</sup> Indikatoren** von zertifizierten, externen Assessor:innen geprüft. Im Rahmen der Überprüfung werden Daten und Dokumente analysiert und vertrauliche Interviews mit Ihren Mitarbeiter:innen sowie Fokusgruppen-Dialoge durchgeführt und ausgewertet.

Sind alle Indikatoren erfüllt und nimmt der **NESTOR<sup>GOLD</sup> Zertifizierungsbeirat** den Assessmentbericht positiv ab, wird Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Organisation vom Sozialministerium das **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** verliehen.

Die Phasen **NESTOR<sup>GOLD</sup> BEWEGT** und **NESTOR<sup>GOLD</sup> Integration** können übersprungen werden, wenn festgestellt wird, dass in Ihrem Unternehmen bzw. in Ihrer Organisation bereits die erforderlichen Maßnahmen umgesetzt werden. In diesem Fall können Sie direkt mit dem **NESTOR<sup>GOLD</sup> Assessment** starten.

Die Initiative **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** wurde vom Sozialministerium entwickelt, gemeinsam mit: Arbeits- und Wirtschaftsministerium, AK, WKÖ, ÖGB, IV, Gewerkschaft GPA, AMS.

Das **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** wird rund alle zwei Jahre verliehen. Zur Aufrechterhaltung des Gütesiegels erfolgt im Sinne der Nachhaltigkeit nach drei Jahren Gültigkeit eine Rezertifizierung.

## Kontakt

Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz

Homepage: [www.nestorgold.at](http://www.nestorgold.at)

E-Mail: [nestorgold@sozialministerium.at](mailto:nestorgold@sozialministerium.at)

### Impressum

Medieninhaber:in und Herausgeber:in:  
Bundesministerium für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK)  
Stubenring 1, 1010 Wien  
Gestaltung und Druck: BMSGPK  
Verlags- und Herstellungsort: Wien  
Titelbild: © iStock/monkeybusinessimages  
Wien, 2022

[sozialministerium.at](http://sozialministerium.at)

 Bundesministerium  
Soziales, Gesundheit, Pflege  
und Konsumentenschutz



**NESTOR<sup>GOLD</sup>  
GÜTESIEGEL**

Mit Altersgerechtigkeit und  
Generationenmanagement  
gemeinsam zum Erfolg



NESTOR<sup>GOLD</sup>  
Charta

NESTOR<sup>GOLD</sup>  
Status

NESTOR<sup>GOLD</sup>  
BEWEGT

NESTOR<sup>GOLD</sup>  
Integration

NESTOR<sup>GOLD</sup>  
Assessment



# Einleitung

Unsere Gesellschaft und Arbeitswelt verändern sich kontinuierlich – im Kontext des demografischen Wandels und der Digitalisierung stehen wir vor großen Herausforderungen. Die Zahl der über 50-jährigen Erwerbspersonen wächst, mehrere Generationen arbeiten miteinander.

Maßnahmen des Sozialministeriums zielen darauf ab, Menschen länger und vor allem gesund im Erwerbsprozess zu halten. Von der verstärkten Erwerbseinbindung aller Alters- und Bevölkerungsgruppen profitieren nicht nur die Beschäftigten und Betriebe selbst, sondern auch die Gesellschaft insgesamt.

Diese Ziele können nur gemeinsam mit Unternehmen und Organisationen erreicht werden. Mit dem **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** möchte das Sozialministerium Betriebe dabei unterstützen, ein alters- und geschlechtergerechtes Arbeitsumfeld zu schaffen und den Generationendialog in der Belegschaft zu fördern. Expert:innen begleiten die Unternehmen und Organisationen im **NESTOR<sup>GOLD</sup> Stufenprozess Schritt für Schritt** auf dem Weg zu einem wirksamen Generationenmanagement.

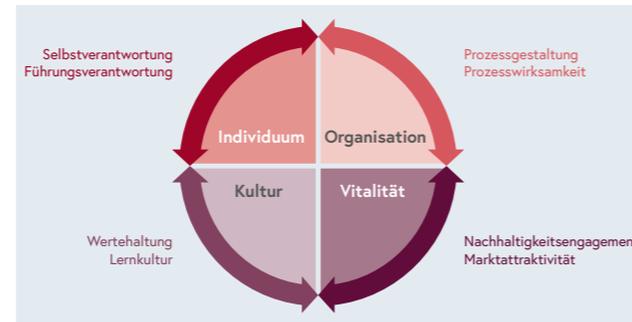
**NESTOR<sup>GOLD</sup>** lohnt sich für Unternehmen und Organisationen: Mit Alters- und Generationengerechtigkeit werden Fachwissen und Erfahrung im Betrieb gehalten und Möglichkeiten für Innovationen geschaffen. Individuelle Förderung

gemäß den unterschiedlichen Bedürfnissen und Potenzialen der Mitarbeiter:innen in allen Lebensphasen und in ihrer Vielfalt bildet die Basis für den Erfolg eines Betriebes.

Mit dem **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** werden jene österreichischen Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die im Bereich Altersgerechtigkeit, Generationenmanagement und Lebensphasenorientierung die höchsten Standards erreicht haben, und so in ihrer Vorbildfunktion sichtbar gemacht.

Der ganzheitliche Ansatz des **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGELS** wird in vier Handlungsfeldern abgebildet. Diese Handlungsfelder enthalten konkrete Indikatoren, deren Erfüllung im Rahmen des **NESTOR<sup>GOLD</sup> Assessments** überprüft wird.

Abbildung 1: Vier Handlungsfelder NESTOR<sup>GOLD</sup>



Quelle: BMSGPK

# Das NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL für altersgerechte Unternehmen und Organisationen

Das **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** wird an Unternehmen und Organisationen verliehen, deren gesamte Organisationsstruktur alters-, generationen- und geschlechtergerecht gestaltet ist. Dies wird anhand von festgelegten Indikatoren überprüft.

## Mehrwert des NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGELS für Ihr Unternehmen oder Ihre Organisation

Heute in Altersgerechtigkeit und den Generationendialog zu investieren rechnet sich. Machen Sie sich auf den Weg zum **NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL** und ziehen Sie daraus folgenden Mehrwert:

- Entwicklung von Strategien für den Umgang mit dem demografischen Wandel und der Digitalisierung
- Aufbau und Sicherung der Qualität Ihres Generationenmanagements
- Nutzung der Potenziale aller Generationen
- Langfristige Sicherung des Wissenserhalts und -transfers

- Erhöhung der Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter:innen, Kund:innen und Kooperationspartner:innen
- Förderung der Innovationskraft
- Steigerung Ihrer Marktattraktivität und Wettbewerbsfähigkeit

Wir unterstützen Sie mit Anregungen und laden Sie zum Erfahrungsaustausch in unserem **NESTOR<sup>GOLD</sup> Netzwerk** und zu unseren **NESTOR<sup>GOLD</sup> Vernetzungsdialogen** ein.

## In fünf Schritten zum NESTOR<sup>GOLD</sup> GÜTESIEGEL

1. **NESTOR<sup>GOLD</sup> Charta:** Zu Beginn unterzeichnen Sie die **NESTOR<sup>GOLD</sup> Charta**. Damit zeigen Sie, dass Alters- und Generationengerechtigkeit für Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation zentral sind. Sie werden dadurch Teil des **NESTOR<sup>GOLD</sup> Netzwerkes**, können kostenfrei die Erstberatung in Anspruch nehmen und an den regelmäßigen Vernetzungsdialogen teilnehmen.
2. **NESTOR<sup>GOLD</sup> Status Bestimmung:** Als zweiter Schritt wird im **NESTOR<sup>GOLD</sup> Status-Workshop** der Status Quo des Generationenmanagements in Ihrem Betrieb bzw. Ihrer Organisation ermittelt. Der Workshop zeigt erste Handlungsansätze für Maßnahmen zur Weiterentwicklung auf.