

3. In der **NESTOR^{GOLD} BEWEGT Stufe mit wirkungsorientiertem Maßnahmenplan** werden konkrete Maßnahmen zur Verankerung von effektivem Generationenmanagement festgelegt. Nach der Erstellung und Abnahme eines zielgerichteten Maßnahmenplans wird das Engagement Ihres Unternehmens bzw. Ihrer Organisation durch das Sozialministerium mit der Überreichung einer **NESTOR^{GOLD} BEWEGT** Anerkennungsurkunde gewürdigt.

4. **NESTOR^{GOLD} Integration:** In dieser Phase erfolgt die Umsetzung des **NESTOR^{GOLD}** wirkungsorientierten Maßnahmenplans. Bei Bedarf kann die Umsetzung auch extern begleitet werden - von den erfahrenen **NESTOR^{GOLD}** Assessorinnen und Assessoren sowie Beraterinnen und Beratern in Form von Workshops, Seminaren und spezifischer Fachberatung.

5. **NESTOR^{GOLD} Assessment** und Erlangung des **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGELS:** In der **NESTOR^{GOLD} Assessment** Phase wird die Erfüllung der **NESTOR^{GOLD}** Indikatoren von zertifizierten, externen Assessorinnen und Assessoren geprüft. Im Rahmen der Überprüfung werden Daten und Dokumente analysiert und vertrauliche Interviews mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

sowie Fokusgruppen-Dialoge durchgeführt und ausgewertet. Sind alle Indikatoren erfüllt und nimmt der **NESTOR^{GOLD}** Zertifizierungsbeirat den Assessmentbericht positiv ab, wird Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Organisation vom Sozialministerium das **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** verliehen.

Die Phasen **NESTOR^{GOLD} BEWEGT** und **NESTOR^{GOLD} Integration** können übersprungen werden, wenn durch die Assessorinnen bzw. Assessoren festgestellt wird, dass in Ihrem Unternehmen bzw. in Ihrer Organisation bereits die erforderlichen Maßnahmen umgesetzt werden. In diesem Fall können Sie direkt mit dem **NESTOR^{GOLD} Assessment** starten.

Die Initiative **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** wurde vom Sozialministerium entwickelt, gemeinsam mit: BMDW, AK, WKÖ, ÖGB, IV, GPA-djp, AMS.

Das **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** wird alle zwei Jahre verliehen. Zur Aufrechterhaltung und Nachhaltigkeit des Gütesiegels erfolgt nach drei Jahren Gültigkeit eine Rezertifizierung.

Kontakt und Ansprechpersonen

www.nestorgold.at

Projektleitung


Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz

Mag.^a Sylvia Bierbaumer,
nestorgold@sozialministerium.at

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber:
Bundesministerium für Arbeit, Soziales, Gesundheit und Konsumentenschutz (BMASGK)
Stubenring 1, 1010 Wien
Gestaltung und Druck: BMASGK
Verlags- und Herstellungsort: Wien
Titelbild: © iStock/monkeybusinessimages
Wien, 2019

sozialministerium.at

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz



NESTOR^{GOLD}
GÜTESIEGEL

Mit Altersgerechtigkeit und
Generationenmanagement
gemeinsam zum Erfolg



NESTOR^{GOLD}
Charta

NESTOR^{GOLD}
Status

NESTOR^{GOLD}
BEWEGT

NESTOR^{GOLD}
Integration

NESTOR^{GOLD}
Assessment



Einleitung

Der demografische Wandel verändert unsere Gesellschaft sowie unsere Arbeitswelt und stellt uns kontinuierlich vor große Herausforderungen. Die Zahl der über 50-jährigen Erwerbspersonen wächst, mehrere Generationen arbeiten miteinander.

Maßnahmen des Sozialministeriums zielen darauf ab, Menschen zum einen länger und vor allem gesund im Erwerbsprozess zu halten, zum anderen soll auch den Jugendlichen ein guter Start ins Berufsleben ermöglicht werden. Von der verstärkten Erwerbseinbindung aller Alters- und Bevölkerungsgruppen profitieren nicht nur die Beschäftigten selbst, sondern auch die Gesellschaft insgesamt.

Diese Ziele können nur gemeinsam mit Unternehmen und Organisationen erreicht werden. Mit dem **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** möchte das Sozialministerium Betriebe dabei unterstützen, ein altersgerechtes Arbeitsumfeld zu schaffen und den Generationendialog in der Belegschaft zu fördern. Expertinnen und Experten begleiten die Betriebe und Organisationen im **NESTOR^{GOLD} Stufenprozess** Schritt für Schritt auf dem Weg zu einem wirksamen Generationenmanagement.

NESTOR^{GOLD} lohnt sich für Unternehmen und Organisationen: Mit Alterns- und Generationengerechtigkeit werden Fachwissen und Erfahrung im Betrieb

bzw. in der Organisation gehalten und Möglichkeiten für Innovationen geschaffen. In einer zukunftsorientierten Arbeitswelt bildet individuelle, lebensphasenorientierte Förderung gemäß den unterschiedlichen Stärken und Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Basis für den Erfolg eines Betriebes.

Mit dem **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** werden jene österreichischen Unternehmen und Organisationen ausgezeichnet, die im Bereich Altersgerechtigkeit und Generationenmanagement „top“ sind, und so in ihrer Vorbildfunktion sichtbar gemacht.

Der ganzheitliche Ansatz des **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGELS** wird in vier Handlungsfeldern abgebildet. Diese Handlungsfelder enthalten konkrete Indikatoren, deren Erfüllung im Rahmen des **NESTOR^{GOLD} Assessments** überprüft werden.

Abbildung 1: Vier Handlungsfelder NESTOR^{GOLD}



Quelle: BMASGK

Das NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL für altersgerechte Unternehmen und Organisationen

Das **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** wird an Unternehmen und Organisationen verliehen, deren gesamte Organisationsstruktur alters- und generationengerecht gestaltet ist. Dies wird anhand von festgelegten Indikatoren überprüft. Die Entscheidung über die Verleihung des Gütesiegels trifft ein sozialpartnerschaftlich besetzter Zertifizierungsbeirat.

Mehrwert des NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGELS für Ihr Unternehmen oder Ihre Organisation

Heute in Altersgerechtigkeit und den Generationendialog zu investieren rechnet sich. Machen Sie sich auf den Weg zum **NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL** und ziehen Sie daraus folgenden Mehrwert:

- Entwicklung von Strategien für den Umgang mit dem demografischen Wandel
- Aufbau und Sicherung der Qualität Ihres Generationenmanagements
- Nutzung der Potentiale aller Generationen
- Langfristige Sicherung des Wissenserhalts und -transfers

- Erhöhung der Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Förderung der Innovationskraft
- Steigerung Ihrer Marktattraktivität und Wettbewerbsfähigkeit

Wir unterstützen Sie mit Anregungen und laden Sie zum Erfahrungsaustausch in unserem **NESTOR^{GOLD} Netzwerk** und in unseren **NESTOR^{GOLD} Vernetzungsdialogen** ein.

In fünf Schritten zum NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGEL

1. **NESTOR^{GOLD} Charta:** Zu Beginn unterzeichnen Sie die **NESTOR^{GOLD} Charta**. Damit zeigen Sie, dass Alters- und Generationengerechtigkeit für Ihr Unternehmen bzw. Ihre Organisation zentral ist. Sie werden dadurch Teil des **NESTOR^{GOLD} Netzwerkes**, können kostenfrei die Erstberatung in Anspruch nehmen und an den regelmäßigen Vernetzungsdialogen teilnehmen.
2. **NESTOR^{GOLD} Status Bestimmung:** Als zweiter Schritt wird im **NESTOR^{GOLD} Status Workshop** der Status Quo des Generationenmanagements in Ihrem Betrieb bzw. Ihrer Organisation ermittelt. Der Workshop zeigt erste Handlungsansätze für Maßnahmen zur Weiterentwicklung auf.